

COMUNE DI MARTONE
(Città Metropolitana di Reggio Calabria)



ANNO 2020

AREA AMMINISTRATIVA

N. Reg. Gen.	N. Reg. Sett.	Data	Oggetto
<i>121</i>	<i>63</i>	12/12/2020	Selezioni per la stabilizzazione di n. 8 unità mediante assunzione a tempo indeterminato parziale del personale contrattualizzato a tempo determinato appartenente al bacino LSU/LPU. Nomina commissioni

IL SEGRETARIO COMUNALE

RESPONSABILE SOSTITUTO DELL'AREA AMMINISTRATIVA

VISTO il T.U.E.L. approvato con Decr. Leg. 18 agosto 2000, n. 267;
VISTO la legge 7 agosto 1990, n. 241;
VISTO il D.P.R. 30 marzo 2001, n. 165;
VISTO il vigente Statuto Comunale
VISTO il vigente Regolamento di Contabilità;
VISTO il Decreto del Sindaco n. 2/2020, di nomina del segretario comunale quale responsabile sostituto dell'Area Amministrativa per singoli procedimenti

PREMESSO

che con decreto del Sindaco n. 2 del 23/11/2020, è stata attribuita al sottoscritto la responsabilità, comprensiva di tutti i compiti e le funzioni di cui ai commi 2 e 3 dell'art. 107 TUEL nonché dell'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, dell'area amministrativa e dell'area finanziaria del Comune di Martone limitatamente ai procedimenti amministrativi inerenti alla stabilizzazione del personale già LSU-LPU;

che il Piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022, integrato all'interno del DUPS 2020-2022, è stato approvato con deliberazione G.C. n. 44/2020;

che con la predetta programmazione, l'Amministrazione comunale ha previsto la stabilizzazione dei lavoratori appartenenti al bacino ex LSU/LPU; che in base a quanto disposto dall'art. 1, comma 1 ultimo periodo, del D.lgs. n.81/2000, gli enti utilizzatori dei lavoratori LSU possono ricorrere all'utilizzo dei predetti soggetti anche per attività diverse da quelle originariamente previste nei progetti, i predetti lavoratori, con varie disposizioni di servizio, sono stati assegnati ai vari servizi dell'Ente e sono stati impegnati in tutti questi anni e senza soluzione di continuità, per effetto di varie proroghe;

che risultano impegnati presso il Comune di Martone n. 8 ex LSU/LPU e che, pertanto, occorre procedere all'avvio di una procedura selettiva per l'individuazione dei soggetti, presenti nell'elenco regionale di cui all'apposito Decreto Dirigenziale da inquadrare nelle categorie e nelle posizioni professionali per le quali l'Ente ha programmato la copertura dei posti in dotazione organica in base ad accertate esigenze organizzative in forza delle quali i predetti lavoratori sono stati impiegati dall'Ente;

DATO ATTO

che pertanto, le procedure selettive, di cui agli allegati bandi- avvisi pubblici, riguarderanno la stabilizzazione di 8 unità di lavoratori SU/PU per la copertura dei posti previsti in dotazione organica nella sopra richiamata Deliberazione di Giunta comunale;

VISTO il Decreto dirigenziale del Dipartimento del Lavoro della Regione Calabria n°13412 del 19/11/2018 di approvazione dell'avviso pubblico per la presentazione delle istanze di ammissione al finanziamento ministeriale e regionale, finalizzato alla stabilizzazione occupazionale mediante assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità;

VISTA la domanda di ammissione all'incentivo per l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità della Regione Calabria presentata dal Sindaco del Martone;

VISTA la Circolare n° 1 dell'11/01/2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e la successiva Circolare n° 15 del 02/08/2019;

VISTO il Decreto Dirigenziale n. 10389 del 25/09/2018 – Regione Calabria, Burc n. 98 del 02/10/2018 avente ad oggetto "Approvazione graduatoria definitiva LSU-LPU, ai sensi della L.R. n.1/2014";

DATO ATTO

che le assunzioni disciplinate al comma 209 della legge n. 147/2013 sono quelle dei lavoratori ex LSU/LPU iscritti nell'elenco regionale di cui alla L.R. n°1/2014 e nel rispetto dei requisiti e procedura di cui all'art. 4 commi 6 e 8 della legge n°125/2013, secondo le indicazioni di cui alle circolari n°/2013 della Funzione Pubblica e n. 3/2017 del Ministero della Semplicificazione e Pubblica Amministrazione e della Legge n. 145/2018 artt. 446 e ss.;

che l'art.1, comma 495, della Legge 27 dicembre 2019, n. 160 consente alle Pubbliche Amministrazioni di procedere all'assunzione di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, per il solo anno 2020 in qualità di lavoratori sovranumerari, alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa;

che la selezione è effettuata dalle competenti strutture dell'ente, stante il chiarimento reso dal Ministero del Lavoro con la circolare n. 15 del 1.8.2019, che modifica parzialmente la precedente circolare n. 1 del 11.1.2019, precisando che procedura prevista dall'art. 1 commi 446-448 della legge 145/2018 (concorso RIPAM aperto a tutti i lavoratori interessati), nelle more delle relative disposizioni di attuazione, non si applica al reclutamento a tempo indeterminato dei Lavoratori Socialmente Utili ex art 2, comma 1, del D.lgs 81/2000 presso pubbliche amministrazioni, già finanziato con le risorse statali del Fondo Sociale per l'Occupazione e Formazione – ai sensi dell'art. 78, commi 2 e 3 della L. 388/2000 e dell'art 1, comma 1156, lett. gbis) della L. 296/2006 – anche se effettuato sulla base di programmi, avvisi bandi etc. emessi successivamente all'entrata in vigore delle nuove norme;

VISTA la comunicazione ex art. 34 bis del D.lgs. 165/2001 trasmessa al Dipartimento della Funzione Pubblica in data 03/11/2020 (prot. n. 3516/2020);

PRESO ATTO che le procedure vengono avviate nelle more del decorso del termine di 45 giorni dalla data di trasmissione senza che sia intervenuta l'assegnazione di personale ex art. 34bis del D.Lgs. n. 165/2001;

RICHIAMATI i pareri nn. 25/07 e 36/08 espressi dal Dipartimento della Funzione Pubblica per la corretta attuazione delle procedure di stabilizzazione introdotte dalla legge finanziaria 2007, con i quali sono stati affermati principi certamente applicabili anche alle assunzioni in esame;

VISTO in particolare, con il parere n. 25 del 02.11.2007, l'UPPA chiarisce che: "l'amministrazione comunale, nell'esercizio della potestà regolamentare riconosciuta dall'ordinamento, potrà prevedere espressamente che la selezione relativa al personale considerato sia riservata ai lavoratori collocati in attività socialmente utili presso il medesimo Comune."

VISTO

l'art. 60-bis (avente ad oggetto "Stabilizzazione di personale precario. Ex Lsu-Lpu") del "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi" in cui, tra l'altro, è previsto che "ciascuna delle commissioni esaminatrici per le procedure in argomento è composta da tre membri di cui, di norma, due esperti e viene nominata dal responsabile dell'ufficio personale";

l'art. 6 dei bandi-avvisi pubblici delle selezioni in argomento;

TENUTO CONTO che il Dipartimento della Funzione Pubblica con il parere n. 25 del 02.11.2007, rilasciato per l'applicazione delle procedure di stabilizzazione previste dal comma 558 dell'art. 1 della legge finanziaria n. 296/2006, ha chiarito, tra l'altro, che, considerando la finalità delle disposizioni previste in materia e trattandosi di assunzione riservata e non aperta, si debba prescindere dai principi del previo esperimento delle procedure di mobilità ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, mentre deve essere esperita la procedura di cui all'art. 34 bis dello stesso decreto legislativo;

DATO ATTO

che con determinazione reg. gen. n. 112/2020 (reg. sett. N. 55/2020) si è proceduto all'approvazione dei bandi-avvisi pubblici di selezione e degli schemi delle domande di partecipazione;

che sono stati pubblicati i relativi bandi-avvisi di selezione e che risultano scaduti i termini per la presentazione delle domande di partecipazione alle selezioni;

che con determinazione reg. gen. n. 120/2020 (reg. sett. n. 62/2020) si è proceduto all'ammissione dei candidati;

DATO ATTO che è stata accertata, per ogni partecipante, la completezza della domanda e la sussistenza formale della dichiarazione di possesso dei requisiti previsti negli avvisi di selezione;

DATO ATTO che le procedure vengono avviate nelle more del decorso del termine di 45 giorni dalla data di trasmissione senza che sia intervenuta l'assegnazione di personale ex art. 34bis del D.Lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO che occorre costituire le commissioni esaminatrici delle procedure in argomento;

PRESO ATTO delle autorizzazioni pervenute al protocollo dell'Ente (prott. 3919/2020, 3940/2020, 3941/2020) a seguito della richiesta di disponibilità inviata a diversi enti della città metropolitana di Reggio Calabria;

VISTI

il D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267

l'art. 20, comma 14, del D.lgs. n. 75/2017

la Circolare n. 3 del 23.11.2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione recante "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato";

DETERMINA

La narrativa è parte integrante e sostanziale del presente atto e per l'effetto

DI NOMINARE le seguenti commissioni esaminatrici:

- per la copertura di n. 4 posti ascritti alla Categoria "C", con profilo professionale "istruttore" con prestazione a tempo parziale pari a 15 (quindici) ore settimanali:
 - o Arch. Rocco Crisarà – Presidente;
 - o Geom. Sergio Marando – Componente;
 - o Dott. Claudio Lucà – Componente;

- per la copertura di n. 1 posto ascritto alla Categoria "A", con profilo professionale "ausiliario" con prestazione a tempo parziale pari a 18 (diciotto) ore settimanali, per la copertura di n. 2 posti ascritti alla Categoria "B", con profilo professionale "collaboratore qualificato" con prestazione a tempo parziale pari a 17 (diciassette) ore settimanali, per la copertura di n. 1 posto ascritto alla Categoria "B3", con profilo professionale "collaboratore specializzato" con prestazione a tempo parziale pari a 16 (sedici) ore settimanali:
 - o Arch. Rocco Crisarà – Presidente;
 - o Geom. Sergio Marando – Componente;
 - o Signor Nicola Mascagna – Componente;

DI DARE ATTO, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990, del DPR n. 62/2013 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, in capo al sottoscritto responsabile;

DI ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000.

IL RESPONSABILE SOSTITUTO DELL'AREA AMMINISTRATIVA
IL SEGRETARIO COMUNALE
Francesco Spanò

Il sottoscritto Responsabile Albo On Line Comunale a t t e s t a che copia della presente determinazione viene pubblicata r quindici giorni consecutivi dal

Martone li

Il Responsabile Albo On Line